



**KIÁLLÁS A TÁRSADALMI
IGAZSÁGOSSÁG MELLETT**

ENGAGEMENT FÜR **SOZIALE GERECHTIGKEIT**
IN UNGARISCHER SPRACHE

IMPRESSZUM:

Médiatulajdonos, kiadó:

Österreichischer Gewerkschaftsbund /Osztrák Szakszervezetek Szövetsége
Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Tartalom: az ÖGB Nemzetközi Osztálya

www.oegb.at

ZVR-Nr.: 576439352

ELŐSZÓ



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

Ausztria kis nemzetgazdaság Európa szívében, nagyon mozgalmas a történelme, 1995 óta az Európai Unió tagországa, s kinyilvánította örök semlegességét. 1945 óta, azaz közvetlenül a II. világháború vége óta szakszervezetünk női és férfi tagjai meghatározó mértékben részt vállaltak országunk társadalmi és gazdasági újjáépítésében. A munkavállalók ideológiai és pártpolitikai háttérüktől függetlenül 1945-ben egy átfogó, közös szervezetbe tömörültek: az Osztrák Szakszervezetek Szövetségébe (ÖGB).

Ausztria ma világszerte a leggazdagabb országok közé tartozik. Ez a munkavállalók és szakszervezeti érdekképviseleti szervezeteik érdeme is, valamint a hagyományosan jól működő társadalmi párbeszédé, a szociális partnerségé.

Mint pártok feletti, demokratikusan megválasztott és önkéntes tagságra épülő munkavállalói tömörülés fellépünk az alkalmazásban álló foglalkoztatottak érdekeiért valamint világszerte a béke és az emberi jogok biztosításáért. Mint az Osztrák Szakszervezetek Szövetsége kiállunk a társadalmi igazságosság mellett. Ez számunkra az igazságos elosztást, a szociális biztonságot, az esélyegyenlőséget és a döntéshozatalban való részvételt jelenti.

Az ÖGB 1945-ös alapítása óta a világ rendje drasztikus változásokon ment keresztül. Az Eu-hoz való csatlakozás, a globalizáció, a Szovjetunió szétesése - mindez az osztrák szakszervezeti mozgalmat is hatalmas új kihívások elé állította. Ez egyszersmind megkövetelte azt is, hogy új utakat találjunk a munkavállalók érdekeinek képviseletére illetve érvényesítésére. Az osztrák szakszervezeti mozgalom felvérteződött a folyamatos változásokhoz való alkalmazkodásra, mert állandóan keresi az új lehetőségeket, hogy saját struktúráinak és folyamatainak javításával töretlenül megtarthassa erejét és küzdőszellemét.

Erich Foglar

az ÖGB elnöke

KÜLDETÉSÜNK

KIÁLLUNK A SZOCIÁLIS IGAZSÁGOSSÁG MELLETT.

Teljes erőnkéből azért dolgozunk, hogy minden ember bízhatson a társadalmi igazságosságban, abban hogy a meglévő jóléti javak igazságos elosztásra kerülnek; valamint minden ember - függetlenül attól, hogy idős vagy fiatal, férfi vagy nő, munkában álló vagy munka nélküli, egészséges vagy beteg, Ausztriában született vagy nem - ugyanolyan esélyekkel rendelkezzen.

Megalkuvás nélkül szembe szállunk a diszkrimináció, rasszizmus, faszizmus és diktatúra bármilyen formájával.

Tagjaink tesznek erőssé minket. Velük együtt küzdünk a munka világának igazságosságáért, ahol a jó munkakörülményekhez fair jövedelem társul; törvényileg és kollektív szerződésekben szabályozott, egyszersmind kötelező jogérvényű munkaviszonyokért, erős döntéshozatali részvételért; valamint a fenntarthatóan pozitív gazdasági és társadalmi fejlődésért.

Az üzemekben és munkahelyeken, az ágazatokban, a szociális partnerséget és a társadalombiztosítást illetően a politikával szemben is gondoskodunk arról, hogy a munkavállalók érdekeit szilárd képviselő védelmezze.



AZ OSZTRÁK SZAKSZERVEZETEK TÖRTÉNETE

Az osztrák szakszervezeti mozgalom gyökerei a Habsburg monarchia idejéig nyúlnak vissza. Az első munkásegyletek az 1840-es években jöttek létre. 1870-ben, a koalíciós szabadságról szóló törvénnyel szabályozták első ízben a szakszervezetek jogviszonyát. 1873-ban jött létre az első, szociáldemokrata színezetű szakszervezeti szövetség.

Az első szakszervezetek szervezeti rendszere helyileg korlátozva volt. Csak a XIX. század vége felé alakult ki egy ágazatokon és régiókon átnyúló szakszervezeti rendszer, melynek állandóan nőtt a tagsága. Erejük függvényében a szakszervezetek

először az alapvető szociális jogokat vívták ki (a vasárnapi munka tilalmát, az egészség- és balesetbiztosítás bevezetését, a 10 órás munkanapot, a nők éjszakai munkájának tilalmát). Ezen túlmenően a kollektív szerződések növekvő száma hozzájárult a munkaidő, a minimálbérek, a túlóra díjazásának és sok egyéb dolognak a szabályozásához.



© ÖGB Archiv

A monarchia végét nagyfokú szociális elégedetlenség kísérte, és a munkásmozgalom radikalizálódásához vezetett, pl. a munkás- és katonatanácsok spontán megalakulásához. Az Első Köztársaság szociálpolitikai felelősei, erre az elégedetlenségre reagálva, létrehozták az üzemi tanácsokról szóló törvényt (1918) ill. a munkáskamarákat (1920). 1934-ig további vívmányokat is sikerült elérni, mint a 8 órás munkanap, vagy a munkanélküli támogatás. Annak ellenére, hogy a szakszervezetek szerveződése ebben az időszakban már régiókon és ágazatokon átnyúló módon történt, politikai szempontból szétforgácsolódtak szociáldemokrata, keresztény, német nemzeti és egyéb irányultságú szakszervezetekre. Gyakran egymás ellen dolgoztak, s ez aztán együttesen ismét a mozgalom gyengüléséhez vezetett. Járulékos problémát jelentettek a „sárga szakszervezetek”: ezek, mint a vállalatától közvetlenül függő szervezetek, elsősorban mint sztrájkőrök működtek közre.

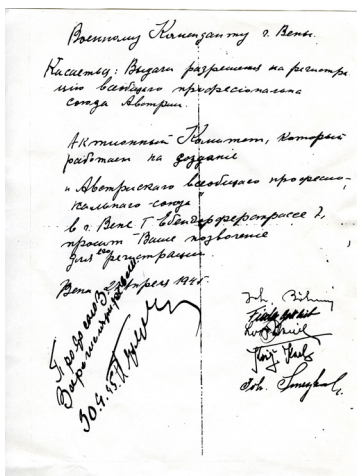
A SZAKSZERVEZETEK BETILTÁSA – SÖTÉT FEJEZET

Az 1920-as évektől fogva a konzervatív polgári elitnek voltak olyan törekvései, hogy a kiharcolt demokratikus és szociális jogokat leépítsék. 1933-ban a keresztény-szocialista kormányzat megbénította a parlamentet. 1934-ben a tüntető munkások ellen bevetették a katonaságot. Egy rövid, véres polgárháború vetett aztán ideiglenesen véget az osztrák munkásmozgalomnak. Az ausztro-fasiszta kormány betiltotta a szabad szakszervezeteket, a sztrájkjogot is megszüntették. Állami szervek alapítottak egy egyenirányított szakszervezetet, melynek képviselőit a szociális minisztérium nevezte ki.

1938-ban, amikor a fasiszta Németország csapatainak bevonulása megszüntette Ausztria állami létét, még tovább romlott a helyzet. Az osztrák munkavállalókat - leginkább kényszerítés

útján - a „Deutsche Arbeitsfront“ (Német Munkafront) szervezte be, melynek fő feladata a munkások motiválása volt a hadiipar céljaira. Mindennemű ellenállást szigorúan üldözték. Sok elkötelezett osztrák szakszervezeti vezetőt gyilkoltak meg a náci rendszer koncentrációs táborokban és börtöneiben.

AZ OSZTRÁK SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGÉNEK (ÖGB) 1945-ÖS MEGALAPÍTÁSA



© ÖGB Archiv

Még a Második Világháború alatt szakszervezeti aktivisták Ausztria - mint független állam - újjáalakítása utánra egységes szakszervezeti rendszer megalapítását tervezték. Ezt a döntést azon negatív háttérben kell értékelni, hogy milyen rossz tapasztalatokra tettek szert a politikailag irányított szakszervezetekkel az Első Köztársaság idején. Messze attól a céltől, hogy munkavállalói jogokat biztosítson, az a szakszervezeti pluralizmus annak idején a munkásmozgalom gyengüléséhez járult hozzá a küszöbön álló fasizmus és a háború veszélyének idején.

Már 1945 áprilisában, még a háború és pusztítás romjai közepette, szociáldemokrata, keresztény-szocialista és kommunista tisztségviselők együtt megalapították a máig fennálló Osztrák Szakszervezetek Szövetségét (ÖGB).

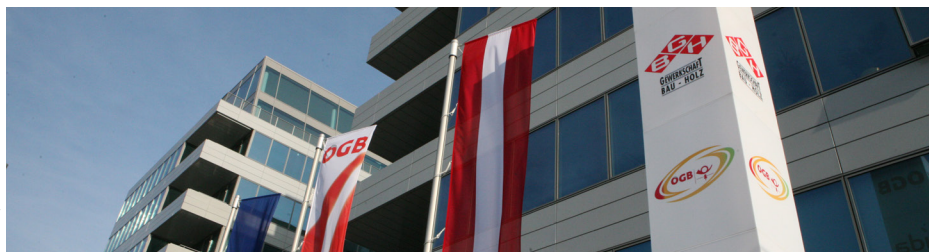
Csak kevés európai országban sikerült felépíteni és fenntartani az összes szakszervezetbe szervezett munkavállaló egységes érdekképviselést. Az ÖGB taglétszámának fejlődése megmutatta, mennyire elfogadottá vált az effajta hozzáállás. Európai és világméretű összehasonlításban is az ÖGB azon szakszervezeti szövetségek közé tartozik, ahol a taglétszám a dolgozó lakosság százalékos arányában igen magas.

A MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKEK KÉPVISELETE AUSZTRIÁBAN MA

Az osztrák munkásmozgalom történetének során és a mindenkori politikai keretfeltételeknek megfelelően több rétegű érdekképviseleti rendszer alakult ki. Ennek három tartóoszlopa a következő:

1. AZ ÜZEMI TANÁCSOK

Üzemi szinten a foglalkoztatottak érdekképviseletét választott üzemi tanácsstagok látják el, ill. közszolgálati alkalmazottak esetében a személyzeti bizottság. A több mint öt munkavállalót foglalkoztató üzemek/cégek esetében „A munkajogi viszonyokat és a vállalkozások működésének szociális szempontjait szabályozó törvény” (Arbeitsverfassungsgesetz) üzemi tanácsi testület vagy személyzeti bizottság megválasztását írja elő. Választásra jogosult minden alkalmazott, nem csak a szakszervezeti tagok. Az üzemi tanácsok tagjai különleges, felmondás alóli védelmet élveznek. Pontosan meghatározott együttműködési-, információs-, intervenció- és felügyeleti jogaik vannak üzemi szinten. Az ágazati szakszervezetek által évente kialakított kollektív szerződések alapján ők kötik meg a vállalkozással az üzemi megegyezéseket, melyek normaszintje lehet magasabb, mint a kollektív szerződésben meghatározott, de sohasem lehet azoknál alacsonyabb. Az üzemi tanácsok jogosultak az illetékes szakszervezetek képviselőinek tanácskozásiába való bevonására. Az üzemi tanácsok tagjainak 80%-a ma az ÖGB tagjai közé tartozik. Rajtuk keresztül a szakszervezetek első kézből értesülnek a munkavállalók gondjairól és szükségleteiről, így, pl. a kollektív szerződések tárgyalásakor megfelelően tudnak reagálni.



© ÖGB/Thomas Reimer

2. AZ OSZTRÁK SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGE (ÖGB)

Az 1945-ben alakult Osztrák Szakszervezetek Szövetsége Ausztriában az egyetlen önkéntes alapú munkavállalói érdekképviselet. Az ÖGB pártok felett áll, de céljai megvalósításának érdekében természetes módon befolyást gyakorol a politikai pártokra és a kormányra. Szakszervezetisek politikai tisztségeket is viselnek, például mint parlamenti vagy tartományi képviselők. Szakszervezeti képviselők mindig is tevékenykedtek kormányzati (főleg szociális illetékességi területen) vagy más állami tisztségekben.

A szakszervezeti tagok az ÖGB-n belül fennálló bármelyik pártpolitikai vagy ideológiai orientációjú frakcióhoz csatlakozhatnak. A jelenleg fennálló frakciók közül a legnagyobbak a szociáldemokrata és keresztény szakszervezetek, vannak továbbá kommunista, zöld és egyéb csoportosulások is.

A szakszervezeti tagoknak joguk van a jogi tanácsadásra, a bíróság előtti jogi képviseletre és egyéb szolgáltatásokra. Abból a nagyszámú kollektív szerződésből is profitálnak, amelyeket az ÖGB-ben tömörülő szakszervezetek ágazati szinten évről-évre kialkudnak. A kollektív szerződések sűrű hálózata minden Ausztriában dolgozó munkavállaló javára válik. Ezekben szabályozzák többek között a munkaidőt, a 13. és 14. havi bért (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld) a pótlékokat, a túlmunka díjazását és sok egyébét. Az éves bér- és fizetésemelésről is a kollektív szerződés alapján születik megállapodás.

A törvények megalkotásában az ÖGB fontos funkciót tölt be. Egyrészt az ÖGB kezdeményezésére törvényalkotási javaslatok születnek, másrészt a törvényjavaslatokra az ÖGB politikai állásfoglalásokat nyilvánít ki, melyek a határozathozatalkor figyelembevételre kerülnek.

AZ ÖGB SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

Az ÖGB legfelsőbb testülete a Szövetségi Kongresszus (Bundeskongress), amely ötvenente ülésezik. A Szövetségi Kongresszus határozza meg a következő időszak prioritásait és politikai céljait, valamint megválasztja az elnököt, egy alelnök asszonyt és egy alelnököt, az ÖGB elnökségének és ellenőrző bizottságának tagjait. A kongresszusok közötti időszakok legfőbb döntéshozó testülete a Szövetségi Elnökség (Bundesvorstand), amely az elnökség tagjaiból, a szakszervezetek, a női, ifjúsági és nyugdíjas szekció képviselőiből áll össze. Az Elnökség (Vorstand) az Elnök Asszonyból vagy Elnök Úrból, az Alelnök Úrból és Alelnök Asszonyból, a Szakszervezeti Elnökökből és Vezető Titkárokból áll össze, ez koordinálja az ÖGB aktuális politikai munkáját. Ez az Alapdokumentumban lefektetettek alapján történik így, mely a nemek arányának egyensúlyáról rendelkezik eképpen.



© ÖGB/Thomas Reimer

Ágazati és üzemi szinten mindenképp előtte a szakszervezetek aktívak, ők tárgyalnak a béremelésről, támogatják az üzemi tanács tagjait választásokkor, jogi kérdésekben és sok egyébben.

Alapításakor, 1945-ben, az ÖGB-nek 16 alapító szakszervezete volt, fúziók miatt számuk időközben hétre módosult:

- » GPADJP: Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier (Alkalmazottak, Újságírók, Nyomda- és Papíripari Dolgozók Szakszervezete)
- » GÖD: Gewerkschaft Öffentlicher Dienst (Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete)
- » younion Die Daseinsgewerkschaft: Gewerkschaft der Gemeindebediensteten - Kunst, Medien, Sport und freie Berufe (Közalkalmazottak Szakszervezete – Művészet, Média, Sport, Szabadfoglalkozású Alkalmazottak)
- » GBH: Gewerkschaft Bau-Holz (Építő- és Faipari Szakszervezet)
- » vida: Verkehrs- und Dienstleistungs-Gewerkschaft (Közlekedési és Szolgáltatási Szakszervezet)
- » GPF: Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten (Postai és Távközlési Alkalmazottak Szakszervezete)
- » PRO-GE: Produktionsgewerkschaft (Termelőipari Szakszervezet)

3. A MUNKÁSKAMARÁK

A vállalkozások számára az állam már a XIX. században megadta a szakmák képviseleti jogát, ill. a vonatkozó törvénytervezetek véleményezésének jogát, kereskedelmi kamarák formájában. A munkavállalók számára ezzel összehasonlítható testületek csak 1920-ban jöttek létre – a Munkások és Szellemi Dolgozók Kamarái, röviden Munkáskamarák (Kammern für Arbeiter und Angestellte), amelyek máig léteznek mind a 9 osztrák tartományban. A szakszervezetekkel ellentétben, melyeknél a tagság önkéntes, a nem önálló tevékenységet folytatók (kivéve a közszolgálati alkalmazottakat) kötelezően tagjai a munkáskamaráknak; a vállalkozók vagy szabadfoglalkozásúak kamaráit is a kötelező tagság jellemzi.

A munkáskamarák finanszírozása a kamarai tagdíj beszedésén keresztül történik, ennek célja az intézmény politikai függetlenségének biztosítása. A tisztségviselőket a tagok ötévente választják meg. A munkáskamarák és a szakszervezetek között szoros együttműködés áll fenn, politikai szinten és a személyes kapcsolatok terén is.

A Munkások és Szellemi Dolgozók Kamarájának feladatkörébe tartozik:

- » A foglalkoztatottakat érintő törvénytervezetek és -javaslatok benyújtása és véleményezése,
- » alapkutatás a gazdaság és a szociálpolitika témaköreiben,
- » részvétel az állami bizottságokban és tanácsadó testületekben,
- » tagoknak nyújtott szolgáltatások (pl. tanácsadás adójogi, munkanélküli- és társadalombiztosítási, fogyasztóvédelmi kérdésekben),
- » részvétel a szociális partnerség testületeiben

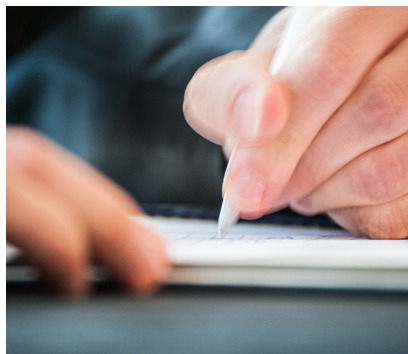
A munkáskamarák azonban nem tárgyalnak kollektív szerződéseket, nem szerveznek sztrájk-akciókat és szolidaritási tüntetéseket, valamint nem képviselik tagjaikat nemzetközi szinten - ezek a feladatok a szakszervezet hatáskörében maradnak.

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK

Az ÖGB szakszervezetei a kollektív szerződésekre vonatkozó politika keretén belül évente mintegy 500 szerződést kötnek meg. A kollektív szerződések, amelyek teljes száma mintegy 900, Ausztriában minden cégre/üzemre valamint minden munkavállalóra érvényesek az adott ágazaton belül, amelyre vonatkoznak, nem csak a szakszervezeti tagokra. Az OECD szerint

Ausztriában a kollektív szerződésekkel lefedett területek aránya 95 százalékos, ami a foglalkoztatottak jövedelemszerzését nagymértékben biztonságossá teszi és a cégek/vállalatok számára azonos szintű versenyfeltételeket eredményez. Ez is az osztrák rendszer történelmi különlegességei közé tartozik.

A magas jövedelmek mellett, amelyek lépést tartanak a gazdasági fejlődéssel és a növekvő árakkal, a kollektív szerződésekre vonatkozó politika céljai közé tartozik a munkavállalóknak megfelelő jogi keretfeltételek alakítása is.



SZOCIÁLIS PARTNERSÉG



© ÖGB/Thomas Reimer

A gazdasági és szociális partnerség tipikusan osztrák konstrukció. A munkáltatói és munkavállalói képviseltek önkéntes és informális gazdaság- és szociálpolitikai együttműködése értendő alatta, az érdekek egyeztetése céljából. Lényegében két paritású rendszerről van szó, amely azonban szükség esetén (a kormány bevonásával) három paritás elemeit is tartalmazhatja.

A szociális partnerség osztrák modelljének a kiindulási alapja az volt, hogy a politikai és gazdasági döntéshozók 1945 után hajlandók voltak a háborús események miatt

részben szétrombolt gazdasági és infrastruktúrát nemzeti konszenzus keretében újjáépíteni. A szociális párbeszéd melletti elkötelezettség kinyilvánításával azok az egyoldalú gazdasági liberális törekvések, amelyek 1950-ben a munkások tüntetéseihez vezettek, elutasításra kerültek. Az évek során a szakszervezetek és vállalkozások közti érdekegyeztetés további területekre is kibővült. Egyre inkább társadalombiztosítási kérdéseket is bevontak, mint pl. a gazdasági növekedést, az egyenlő bánásmódot, a képzést, az integrációt, a nemzetközi ügyeket és más témaköröket.

Ausztriának az Európai Unióba történő 1995-ös belépését a szociális partnerek és a kormány szorosan együttműködve készítették elő. Egy Európa-megállapodásban a kormány kötelezte magát arra, hogy bevonja a szociális partnereket az Európa-politikai döntések meghozatalába. Ezen megállapodás alapján az ÖGB és a Szövetségi Munkáskamara összekötő irodákat tartanak fenn Brüsszelben. A szociális partnerségben a következő négy szövetség vesz részt:

- » Osztrák Szakszervezetek Szövetsége (ÖGB)
- » Szövetségi Munkáskamara (BAK)
- » Osztrák Gazdasági Kamara (WKO)
- » Mezőgazdasági Kamara (LWK)

Az érdekegyeztetés nagy része informális úton történik. Formális testületként létezik a paritásos bizottság, amelyben a szociális partnerek és a szövetségi kormány képviselteti magát. E bizottsághoz négy albizottság tartozik:

- » A gazdasági és szociális kérdések tanácsadó testülete – az általa végzett kutatások eredményei szolgálnak a kormány felé tett javaslatok alapjául;
- » a bér-albizottság – illetékessége a kollektív szerződések időbeni koordinációja és azok rendelkezésre bocsátása;
- » a nemzetközi ügyekért felelős albizottság és
- » a versenyért és árakért felelős albizottság

A háború utáni Ausztria gyors gazdasági fellendülése nem utolsó sorban a szociális partnerségnek köszönhető. Mint gazdasági székely, Ausztria ma is kitűnik különleges stabilitásával, ami a társadalmi dialógus politikájára és ezáltal a társadalmi békére vezethető vissza. Az elmúlt években a szociális partnerek közösen dolgoztak ki koncepciókat különböző témakörökben, amelyeket a kormány magáévá tett. Ebből végezetül új törvények keletkeztek.

KAMPÁNYOK ÉS AKTÍV FELLÉPÉS

Ausztria mélyen gyökerező szociálpartnerei kultúrával rendelkezik, amit a statisztikák is igazolnak: Ausztria nem a sztrájkoló tömegek országa. A sztrájkstatisztika megmutatja, hogy Ausztriában nemzetközi összehasonlításban nagyon ritkán került sor a munka letételére. Kivételt jelent ez alól a 2003-as év. Akkor az ÖGB június 3-án országsszerte kb. 1 millió embert mozgósított sikerrel a kormány nyugdíjreform-tervezete ellen. A szövetségi kormányzatnak ezután a jóváhagyási tervezeten számos módosítást kellett végrehajtania.



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

Az ÖGB időközönként kampányokat és akciós napokat szervez, hogy tagjait, ill. az összes munkavállalót informálja, mobilizálja és álláspontjáról meggyőzze. Az ilyesfajta akciók lehetnek kisebb és nagyobb volumenűek - kis és nagy sikereket is sikerült és sikerül elérni velük, az alábbiakban két példa következik a szervezési és politikai sikerre:

2005 novemberétől 2006 nyaráig az ÖGB üzemi tanácsi kampányt folytatott. A célunk az volt, hogy új üzemi tanácsok létrehozását kezdeményezzük. A következmény az lett, hogy számos üzemi tanácsi testület alakult, majdnem ezer üzemi tanács tag lépett be frissen az ÖGB-be. A jóléti javak igazságosabb elosztásáért 2011/2012-ben a „Fair-teilung” szójátékkal az igazságos elosztás került prioritásként a zászlónkra – ennek következménye néhány - az ÖGB javaslat szerinti - törvényi változás volt.

2014-ben az ÖGB bérjövedelemadó-csökkentési kampányt indított, amelyben a bérjövedelemadó sürgős csökkentését követeltük, hogy a munkavállalóknak több nettó jövedelme maradjon meg a bruttó keresetükből. Összességében majdnem 900.000 ember támogatta aláírásával az ÖGB követelését, amivel egyértelmű üzenetet közvetítettek. A bérjövedelemadó csökkentését beemelték a kormányprogramba és 2016 január elsején életbe is lépett, ami óriási siker a szakszervezet számára.

AZ OSZTRÁK SZAKSZERVEZETI MOZGALOM NEMZETKÖZI KAPCSOLATRENDSZERE



© ÖGB/Thomas Reimer

Egy kicsi, az európai és globális szintű gazdasági tendenciák által erősen befolyásolt ország számára a nemzetközi együttműködésnek a szakszervezet szemszögéből nézve mindig is óriási jelentősége volt. Ezért az ÖGB nemzetközi kapcsolatai ma sokrétűek.

1945 lépett be az Osztrák Szakszervezetek Szövetsége (ÖGB) a szakszervezetek akkoriban egyetlenként működő világméretű szövetségébe, a párizsi majd később bécsi székhelyű Szakszervezeti Világszövetségbe (Weltgewerkschaftsbund). Ezt 1949-ben az újonnan alapított, brüsszeli székhelyű Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségé-

be (Internationaler Bund Freier Gewerkschaften) történő átlépés követte. Ugyan mindezzel együtt járt az ÖGB nemzetközi politikájának új irányvonala, de azzal, hogy Ausztria az ÖGB-vel egyetértésben 1955-ben kinyilvánította örökös függetlenségét, mégis szoros kapcsolatok maradtak fenn a Szakszervezeti Világszövetség Kelet-Európában működő tagszervezeteivel. Ezzel az osztrák szakszervezeti mozgalom hozzájárult az európai kontinens enyhülési politikájához.

Az ÖGB – a Második Világháború előtti Ausztria szétaprózódott szakszervezetei példájából nyert tapasztalata miatt is - a szakszervezeti szövetségek globális szintű rivalizálása ellen foglalt állást. Ezért támogatta egy új, nemzetközi Szakszervezeti Szövetség megalapításának folyamatát, amelynek tagsága a két feloszlott szervezetből, a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségének (Internationaler Bund Freier Gewerkschaften) és a Munkavállalók Világszövetségének (Weltverband der Arbeitnehmer) tagszervezeteiből, valamint az addig nemzetközi szinten nem betagozódott szövetségekből állt össze. A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (Internationaler Gewerkschaftsbund) alapító kongresszusa 2006. november 1-jén, Bécsben történt lebonyolításával nagy elismerés övezte az ÖGB-nek a globális szakszervezeti egység érdekében folytatott tevékenységét.

Az 1973-ban megalapított Európai Szakszervezeti Szövetségnek (Europäischer Gewerkschaftsbund) az ÖGB szintén alapító tagja. Az ESZSZ-nek ma ugyan kulcsszerepe van az európai intézményekkel szemben a szakszervezeti érdekek képviseletében, de sohasem kizárólag az Európai Gazdasági Közösség (EWG) ill. a későbbi Európai Unió (EU) tagállamai szervezeteinek képviseletét látta el, hanem mindig is Európa földrajzi határai jelentették számára az orientációt.

Az ÖGB-nek a nemzetközi szolidaritásra vonatkozó prioritásai az évtizedek során bizonyos változásokon mentek keresztül. A korai 1960-as években, a gyarmatok megszüntetésének idején a függetlenné vált afrikai országok szakszervezeteivel való együttműködés került előtérbe a SZSZNSZ keretein belül. Később az ÖGB a diktatorikus rezsimek elleni szolidaritási akciókban (Chile, Portugália vagy Spanyolország), a vietnámi háború elleni vagy a dél-afrikai apartheid politika elleni tevékenységekben vett részt. Az 1970-es években az ipari és fejlődő országok közötti egyre mélyülő szakadék állt aktivitásának középpontjában.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség alapdokumentuma alapján Ausztria határrégióiban több Régióközi Szakszervezeti Tanács (Interregionale Gewerkschaftsräte / IGR) jött létre. Az ÖGB tartományi szervezetei részt vesznek a partner szakszervezetekkel együtt folytatott, határon átnyúló tevékenységekben Svájcban, Liechtensteinben, Olaszországban, a Német Szövetségi Köztársaságban, a Cseh Köztársaságban, a Szlovák Köztársaságban, Magyarországon és Szlovéniában.

Ezen kívül az ÖGB több határon átnyúló kooperációs projekt keretében működött együtt a szomszédos országok szakszervezeti szervezeteivel. A ZUWINS, ZUWINBAT, „Zukunft Im Grenzraum (Jövő a határtérségben)” és „Arbeitsmarkt+ (Munkaerőpiac+)” projektek erősítették kapcsolatunkat a Cseh-Morva Szakszervezeti Szövetségek Konföderációjával (ČMKOS), a Szlovák Szakszervezeti Szövetségek Konföderációjával (KOZ SR) és a Magyar Szakszervezetek Szövetségének Konföderációjával (MSZOSZ). A következő évekre az ÖGB azt tervezi, hogy különösen a Duna térségében és Közép-Európában válik aktívabbá. A megfelelő projektek már előkészítés alatt állnak.

SAKSZERVEZETI VÁLASZOK A GLOBALIZÁCIÓRA

Az osztrák gazdaságnak a neoliberais globalizáció hatásaira történt nyitása valamint országunknak az Európai Unióhoz való csatlakozása nagy kihívásokkal járt együtt. Az ezekre adott válasz csak világméretű párbeszéddel és a szakszervezetek közötti nemzetközi együttműködéssel adható meg.

Az ÖGB nemzetközi szinten többek között az alábbiak mellett száll síkra:

- » A humanitárius jogok és az ENSZ Alapokmánya alapelveinek tiszteletben tartása, valamint az Egyesült Nemzetek Szövetsége békefenntartó szerepének megerősítése a nagyhatalmak vagy katonai szövetségek egyoldalú akcióival szemben;
- » atomfegyver-mentes Európa az Atlanti-óceántól az Urálig;
- » az Európai Unió „béke- és szociális unióvá” történő reformálása, szemben az EU kül- és biztonságpolitikájának fokozódó militarizációjával;
- » az olyan közjavak és -szolgáltatások védelme, mint az egészség, képzés, az ép környezet és a társadalmi igazságosság;
- » az olyan nemzetközi intézmények reformja, mint a Világbank, a Valutaalap, a Világkereskedelmi Szervezet;
- » átláthatóság és demokratikus legitimáció; a fejlődő országok egyenrangú részvétele; a civil társadalom bevonása;
- » az adósságok általános elengedése a legkevésbé fejlett országok számára (LLDC), valamint egy átlátható, és az IMF-től (IWF / Nemzetközi Valutaalap) független adósságrendezési eljárás bevezetése;
- » a pénzpiacok hatékony ellenőrzése, a világméretű deviza-forgalmi-adó (tobin tax) bevezetése és annak szociális célokhoz való kötése;
- » hatékony szabályzók - a szociális dömping, az öko-dömping és az adó alóli mentesség eszközeit bevető - országok/régiók közötti verseny megfékezésére;
- » az északi országok piacot torzító agrártámogatásainak megszüntetése, ami együtt jár az európai agrárpiacnak a déli országokból érkező termékekre való megnyitásával; a fair kereskedelem támogatása.

Azért, hogy a globalizált világ kihívásainak globális szinten a fejlődő országokkal való együttműködés révén is meg tudjon felelni, az ÖGB saját fejlesztéspolitikai egyesületet is alapított, melynek neve „weltumspannend arbeiten / WUSA (világot átfogó módon dolgozni)”. Ezen egyesület keretében már sikerült néhány projektet megvalósítani és prioritásokat kitűzni:

- » szakszervezeti iskola a Moldovai Köztársaságban
- » olyan képesítő tanfolyam, ami a globalizációra irányul
- » a Thesszaloniki Szolidaritás Klinika támogatása
- » ország-prioritások, mint Tunézia, Tanzánia vagy Grúzia

© ÖGB/Thomas Reimer (2)



CÉLJAINK

(a 2013 évi 18. ÖGB Szövetségi Kongresszus alapprogramjából)

GAZDASÁGPOLITIKA

A világgazdasági válság súlyosan érintette a munkavállalókat. Azzal a feltételezéssel ellentétben, amely azt tartotta, a takarékoság kényszere és a megrövidítések politikája jelenti a válságból kivezető utat, megmutatkozott, hogy azok az országok, amelyekben a szociális rendszer működőképes, mint pl. Ausztria, jobban vészelték át a válságot. Az ÖGB ezért kiáll az aktív munkaerőpiaci politika és a szociális szolgáltatások kiépítése mellett. A kereslet fenntartása fontos tényező, amit át kell gondolni a költségvetési politika alakítása során. Ezen kívül az ÖGB hatékonyabb ellenőrzést és szabályozást követel a pénzügyi piacok és bankok szférájában, annak érdekében, hogy a mértéktelen spekulációt sikerüljön megfékezni.

ADÓPOLITIKA

Nemzetközi összehasonlításban Ausztriában a jövedelmeket a vagyonnal ellentétben erősen megadóztatják. Az ÖGB ezért fellép azért, hogy a foglalkoztatottaknak több nettó jövedelmük maradjon meg a bruttó összegből, s így a béremelések valóban el is jussanak az emberekhez. Az elosztás igazságossága tétele érdekében kiállunk az örökösödési- és ajándékozási adó újbóli bevezetése valamint a vagyonadó bevezetése mellett, azért, hogy a nagy vagyonnal rendelkező tulajdonosok is letegyék adekvát hozzájárulásukat. A pénzügyi tranzakciós adó bevezetése járulékos biztonságot és szabályozást teremt azon szektorban, amely meghatározó módon felelős volt az elmúlt évek gazdasági válságáért.

MUNKAERŐPIAC

Ha megnézzük azt a súlyos szociális helyzetet, amit a válság sok európai országban okozott, a munkanélküliség megakadályozása jelenti az egyik legégetőbb politikai szükségletet. Az ÖGB ezért a teljes foglalkoztatottság elérését továbbra is fontos célnak tartja. A szakemberhiányra a „szakember-milliárd” kell megadni a választ, de a gazdaságnak is felelősséget kell vállalnia: jó szakmunkásképzéssel. A bér- és szociális dömpinget hatékonyan meg kell akadályozni! A szociális infrastruktúrát ki kell építeni, hogy a nők keresőképességet is támogassuk.



© ÖGB/Thomas Reimer

MUNKAI DŐ

A munkavállalók egyre nagyobb nyomás alatt állnak, a rugalmas munkaidő és a sok túlóra megterheli őket, és elmosódnak a munka és a magánélet határai. Az ÖGB ezért kiáll a normál munkaidő csökkentése és a vásárlóerő ezzel egyidejűleg történő biztosítása mellett. A munkavállalók fizessenek be minden teljesített túlmunka-óra után egy 1 eurós járulékot, ami az AMS-hez és az egészségügyi rendszerbe kerül. A teljesített, de ki nem fizetett túlórákon keresztül történő „bértolvajlás” gyakorlatát hatékonyan le kell küzdeni. E szabályozások betartatásához pedig szükséges a munkaidő szigorúbb ellenőrzése a munkaügyi felügyelőségek részéről.

A MUNKA VÁLLALÓK VÉDELME

A munkahelyi megterhelések beteggé teszik az embert – a jobb prevenció és a kötelező egészségügyi támogatás a cégeknél/üzemeknél időben megelőzheti a betegállományokat. Az ÖGB ezen kívül kiáll a kevésbé megterhelő tevékenységre való átállás jogáért, amennyiben a megterhelő tevékenység tartósan nem folytatható.



© Photo CD

EGÉSZSÉG

Az osztrák szakszervezeti mozgalom fellép a minőségileg magas szintű egészségügyi ellátás érdekében, amely minden ember számára, szociális akadályok nélkül hozzáférhető kell, hogy legyen. Ez természetesen magába foglalja a kielégítő pénzügyi és személyi ellátást, amit ne az önrész vagy valamilyen járulékok biztosítsanak. Azért, hogy ez az ellátás betegbarát és bürokráciától mentesebb módon legyen biztosítható, a társadalombiztosítási öngazgatást alkotmányosan kell garantálni. Ezen kívül azt követeljük, hogy tegyenek lehetővé minden az egészségügyben foglalkoztatott személy számára magas színvonalú képzést.

ÁPOLÁS

Az időskori ápolás és gondozás az ÖGB szemszögéből a szociális állam olyan fontos feladatai közé tartoznak, amelyek - az idősödő társadalomra tekintettel - egyre sürgetőbbé válnak. Azért, hogy Ausztria-szerre egységes, magas normaszintet tudjunk garantálni az ápolásban, egy össz-szövetségi ápolási és gondozási alapnak kell a finanszírozást biztosítania, valamint a munkakörülményeket javítania. A 24 órás ápolás már ne önkéntes alapon történjen! Ezen kívül az ÖGB fenntartja a hozzátartozói járulék megszüntetéséről szóló követelését.



© Photo CD

NYUGDÍJAK

Az osztrák felosztó-kirovó rendszerű nyugdíjrendszer hatékony, és az ÖGB véleménye szerint meg kell tartani. Csakis ezzel az állami rendszerrel lehet az igazságos és biztos nyugdíjakat garantálni. Az időskori életszínvonal biztosításának érdekében elutasítjuk a nyugdíjcsökkentéseket vagy a nyugdíjkorhatár megemelését. De már preventív módon intézkedéseket kell foganatosítani - a munka világát az életkorhoz/korosakhoz igazodóbbá kell tennünk, ahol a vállalkozásoknak sem engedhetők meg, hogy kibújjanak a felelősségviseles alól.

SZÜKSÉGLETHEZ IGAZODÓ MINIMÁLIS ELLÁTÁS

Az ÖGB kifejezetten üdvözölte a szükséglethez igazodó minimális ellátás bevezetését. Azonban még akkor is, ha ezen intézkedés hatékonyan alátámasztotta az osztrák vásárlóerő színvonalát, a továbbfejlesztése mellett emelünk szót. Így többek között a vagyonkedvezmény mértékének emelését, a munkaerőpiacra lépést aktiváló intézkedések megtételét és részarányos 13. és 14. havi kifizetéseket szeretnénk elérni.

CSALÁDPOLITIKA

Az ÖGB véleménye szerint a családpolitikának nem csak a családok pénzben kifejezett támogatására kellene irányulnia, hanem ugyanúgy támogatnia kellene a munka és a magánélet összeegyeztethetőségét, valamint a nőkkel és férfiakkal való egyenlő bánásmódot. Ezen okból az ÖGB sikra száll a gyermekgondozási intézmények átfogó kiépítéséért és minőségi kibővítéséért, amely egész napos gondozást tesz lehetővé egy éves kortól az iskolába lépésig. A családi pótlék rendszere a juttatások összevezetésén keresztül váljék áttekinthetővé, és így a bizonytalansági tényezők váljanak elkerülhetővé.



© Photo CD

KÉPZÉS

A szakszervezeti mozgalom hagyományosan amellel tör lándzsát, hogy mindenkinek azonosak legyenek az esélyei, ugyanakkor éppen a képzés területe szociális szempontból még ma is nagyon szelektív. Az ÖGB véleménye szerint a képzés az alapvető jogok közé tartozik, és ezért a nyílt oktatási rendszerért küzdünk, amely a szociális szelekció ellen tud

hatni. Ezért a 6-15 év közöttiek számára közös iskolát követelünk. Minden ember számára rendelkezésre kell, hogy álljon egy mindent lefedő képzési kínálat, a gyermekképző intézményektől a főiskoláig, valamint az egész életen át tartó tanulás szellemében ezeknek a felnőttek számára is nyitva kell állniuk, hogy lehetőséget biztosítsanak a továbbképzésre.

MUNKAJOG

A munkaerőpiaci változások és az az egyre fokozódó elvárás, hogy a munkavállalók rugalmasságot tanúsítsanak, a modern munkajogot a szociális állam központi elemévé teszik. Sok vállalkozás ez alól az atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével próbál meg kibújni - ezzel a tendenciával kell valamit szembeállítani. Ezért állunk ki amellett, hogy a munkajog vegye figyelembe az újfajta életszokásokat, és követeljük, hogy egységes szabályozás szülessen a személyes vagy gazdasági okok miatt függő helyzetbe került személyek vonatkozásában, mindamellett, hogy az egyedi szabályozásoknak bizonyos csoportok számára létrehozott szabályozásoknak továbbra is fenn kell maradniuk.

A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK ÉS A DÖNTÉSEKBE VALÓ RÉSZVÉTEL

A szakszervezeti munka és az érdekvégyesítés egyik központi feladata a fair jövedelmekért folytatott küzdelem. A szolidaritás-alapú bérpolitika éppen a leggyengébbeket is támogatja, ezért az ÖGB a kollektív szerződésekkel való lehető legnagyobb lefedettségre törekszik, amelyek eredményes alku során alakultak ki. Mivel a jövedelemből meg is kell tudni élni, olyan bérekért küzdünk, amelyek a legkisebb bérrrel rendelkezők számára is elfogadható életszínvonalat tesznek lehetővé, és mindenkinek igazságos részesedést garantálnak a megteremtett értékekből. Azoknak az üzemi tanácsstagoknak, akik a foglalkoztatottak érdekében állnak ki, az ÖGB álláspontja szerint több jogot kell kapniuk a döntéshozatalok során, és jobban kell védeni őket a diszkrimináció ellen.

©flickr.com/Metropolitico.org



EURÓPA

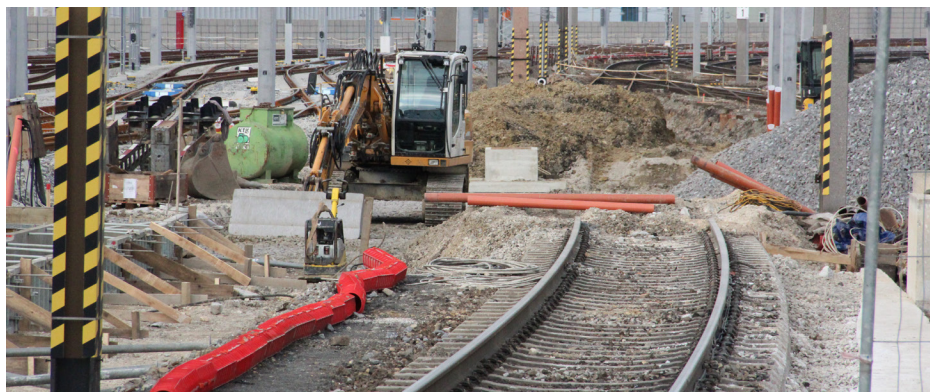
A krízisből kivezető vélt kiút zsákutcának bizonyult – a takarékosági politika és a megszorítások helyett az ÖGB EU-s szinten az irányvonal olyan alapvető megváltoztatását követeli, ami lehetővé tesz egy új növekedési és elosztási modellt. A fenntartható beruházások munkahelyeket teremtenek, megszilárdítják a fogyasztást, és erősítik a reálgazdaságot. Az ÖGB álláspontja szerint az EU-n belül is az embereknek kell nagyobb jelentőséget tulajdonítani, mint a gazdaságnak: Egyrészt az szükséges, hogy olyan szociális paktum jöjjön létre, ami a

gazdasági- és monetáris uniót kiegészíti, másrészt az, hogy a jövedelmeket és a vagyont igazságosan adóztassák meg. Ezenkívül eljött az ideje annak, hogy a pénzügyi piacokat erősebben szabályozzuk, és olyan pénzügyi tranzakciós adót vezessünk be, amivel megakadályozható a jelen válság megismétlődése, és sikerülhet pénzügyi eszközök mozgósítása a növekedés, a foglalkoztatás és a szociális intézkedések céljaira.

NEMZETKÖZI ÜGYEK

A szegények és gazdagok közti szakadék sok országban egyre mélyül, a szociális jogokat megnyirbálják, sok helyütt a szakszervezeti jogosítványok növekvő korlátozása figyelhető meg. Az ÖGB teljes meggyőződéssel kiáll amellett, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (Internationale Arbeitsorganisation / ILO) által meghatározott, alapvető munkakörülményekre vonatkozó előírásokat kivétel nélkül betartassuk, és a szociális szolgáltatásokat kivegyük a szabadkereskedelmi egyezményekből, hogy a további liberalizációt sikerüljön megakadályozni. Azért, hogy lépéseket tegyünk széles lakossági rétegek elszegényedése ellen, ragaszkodunk az élelmiszerekkel való spekuláció megszüntetéséhez és követeljük a szakszervezeti jogok nemzetközi szintű garantálását.

KÖRNYEZETTUDATOSSÁG



© ÖGB/Thomas Reimer

A klímaváltozás olyan realitás, amivel szemben tennünk kell valamit. Az ÖGB fellép a társadalom átfogó és társadalmilag igazságos környezettudatossá tétele mellett. Ez többek közt a közösségi közlekedés kiépítését tartalmazza, valamint az adórendszer átalakítását, amelyet nem szabad a szociális szempontból gyengébbekre áthárítani.

DEMOKRÁCIA

Sok törvényhozás beavatkozik a mindenkit érintő szociális jogokba, amelyek pedig évek hosszát tartó harcok eredményei voltak. Az ÖGB amellett foglal állást, hogy mindezeket Ausztriában már ne lehessen többé egyszerű parlamenti többséggel megszüntetni, hanem éppen ellenkezőleg, ezeket - mint szociális alapjogokat - rögzítsék az alkotmányban. Ez - véleményünk szerint - az EU szintjén is szükséges, az Európai Parlament és ezzel az európai szintű demokrácia megerősítésével. Csak így lehet leállítani az antidemokratikus és szélsőjobboldali mozgalmakat.

AZ ÖGB NEMZETKÖZI OSZTÁLYA

A nemzetközi ügyek osztálya sokféle nemzetközi napirendi feladattal foglalkozik. Ezek a nemzetközi szövetségekben való tagságtól a bilaterális kapcsolatok ápolásán, a delegációk kíséretén és nemzetközi projekteken keresztül egészen a rendezvények és kampányok szervezéséig terjednek.

1) TAGSÁGOK

A nemzetközi együttműködés fontos részét képezik a szakszervezeti hálózatok. Az ÖGB több európai és nemzetközi szervezet társult tagjává vált, és aktívan részt vesz a konferenciákon és aktivitásokban.

A. ITUC – NEMZETKÖZI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG (INTERNATIONALER GEWERKSCHAFTSBUND)

Az NSZSZ 2006-ban Bécsben alakult (a szociáldemokrata Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségének és a kereszténydemokrata Munkavállalók Világszövetségének fúziójával), székhelye Brüsszelben található. 162 ország 333 szervezete tartozik tagjai közé. Mint a munkavállalók egész földgömböt átfogó hangja, jogait és érdekeit védi, és a gazdasági összefonódásokkal az erős nemzetközi szintű szakszervezeti együttműködést helyezi szembe.

B. ETUC – EURÓPAI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG (EUROPÄISCHER GEWERKSCHAFTSBUND)

Az ESZSZ 1973 óta létezik, mint az európai szakszervezetek tetőszervezete. 90 nemzeti szakszervezeti szövetség alkotja tagságát 39 országból, valamint 10 európai szakszervezeti szövetség (ágazati föderációk). Az ESZSZ különösen a minőségi szempontból értékes munkahelyek és az európai szociális biztonság mellett száll síkra.

C. TUAC – AZ OECD SZAKSZERVEZETI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA

A TUAC (Trade Union Advisory Committee to the OECD) olyan szakszervezeti szervezet, amely tanácskozási joggal bír az OECD-ben (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet – az iparosodott nemzetek szövetsége) és bizottságaiban. A szakszervezeti oldalt viszi be, és megpróbál érvényre juttatni egyfajta szociális dimenziót az ipari országokban és azok fórumain. A TUAC-ba 31 OECD-ország szakszervezetei tartoznak, melyek több mint 66 millió munkavállalót képviselnek

D. ILO – NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET (ILO)

Az ILO (International Labour Organisation) már 1919-ben megalakult, és az ENSZ szakosodott szerve, melynek megbízatása arról szól, hogy a szociális igazságosságot valamint a nemzetközi emberi- és munkajogok betartását propagálja és felügyelje. Benne találkoznak a 185 tagállam munkavállalói, munkaadói és kormányzati képviselői, és küzdenek a szociális jogok kiterjesztéséért és a méltó munka megteremtéséért.

E. PERC – PÁNEURÓPAI REGIONÁLIS TANÁCS

A PERC (Pan European Regional Council) egy a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetségen (IGB) belüli szakszervezeti szervezet. Mindenekelőtt a szakszervezeti szövetségek összeurópai

hálózatát jelenti, amelynek 89 szakszervezeti szövetség alkotja a tagságát, Eu-s illetve EU-n kívüli országokból. A PERC többek közt a szociális biztonságért, a fenntartható fejlődésért és a régióban működő demokratikus társadalom stabilitásáért száll sikra.

F. WFTU – SZAKSZERVEZETI VILÁGSZÖVETSÉG

Azok után, hogy az ÖGB 1949-ben kilépett a Szakszervezeti Világszövetségből, azért maradtak fenn tárgyalási csatornák. Éppen a hidegháború idején nem szakadt meg soha az SZVSZ-szel való dialógus. Az ÖGB „Baloldali blokk” nevű politikai frakcióján keresztül jelenleg is kapcsolódik az SZVSZ-hez, és bilaterális kapcsolatokat tart fenn számos SZVSZ-tagországgal, mindenek előtt déli országokkal.

2) RÉGIÓKÖZI SZAKSZERVEZETI TANÁCSOK (INTERREGIONALE GEWERKSCHAFTSRÄTE)

A szakszervezeti összefonódások nem csupán az államközi kooperáció szintjén jelentenek határos eszközt, hanem gyakran éppen egy régió belül képesek valamit elérni. A régióközi szakszervezeti tanácsok az Európai Szakszervezeti Szövetség hivatalos struktúrájához tartoznak, és egy európai régió határon átnyúló összeolvadó szakszervezeti szervezeteit jelentik. Ezekben határon átnyúló módon képviselik a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeit. Feladatkörük a munka- és szociális jogi tanácsadásra, a határon át ingázóknak nyújtott segítségre, az európai üzemi tanácsstagok támogatására valamint a szakszervezeti bizalmik és tisztségviselők információs és tapasztalatcseréjére terjed ki. Európa-szerte jelenleg 45 IGR étezik, ebből kilencben vesz részt Ausztria.

A kilenc osztrák IGR:

IGR EURALP

Kärnten - Friaul-Julisch-Venetien

Alapítva 1994

IGR TiSoBa, korábban Interalp

Felső-Ausztria, Salzburg, Tirol, Bajorország szakszervezeti szervezetei

Alapítva 1995

IGR Zentralalpen

Tirol – Südtirol, Belluno, Trento – Graubünden szakszervezeti szervezetei

Alapítva 1996

IGR Burgenland – Nyugat-Magyarország

Burgenland – Győr-Moson-Sopron, Zala és Vas megyék szakszervezeti szervezetei

Alapítva 1999

IGR Kärnten – Nyugat-Szlovénia

Kärnten – Koroška, Gorenjska

Alapítva 2002

IGR Bodensee

Vorarlberg, Bajorország, Baden Württemberg, St. Gallen szakszervezeti szervezetei

Alapítva 2002

IGR Donau-Moldau/Dunaj-Vltava

Felső-Ausztria és Dél-Csehország szakszervezeti szervezetei
Alapítva 2004

IGR Dél-Morvaország – Alsó-Ausztria

Jižní Moravy – Dolního Rakouska
Alapítva 2006 júniusában

IGR Steiermark – KELET-SZLOVÉNIA

Stájerország – Podravje – Pomurje
Alapítva 2009

3) DELEGÁCIÓK AZ ÖGB-NÉL

Éppen a globalizáció és a nemzetközi gazdaság ezzel együtt járó mindent átfogó hálózatainak valamint a munkavállalók számára negatív következmények időszakában, ahol bér- és szociális dömping sújtja utóbbiakat, a nemzetközi együttműködések és az egész világot átfogó szakszervezeti hálózat kiépítése különösen fontossá váltak. A személyes kapcsolatok és az eszmecsere ápolása a belföldi delegációk útján lehet hatékony.

Az ÖGB szorosan együttműködik az torinói ILO-val (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) és kurzusokat szervez Ausztriában, ahol mindenek előtt a fejlődő országok szakszervezeti mozgalmának erősítése áll a fókuszban. Ezen együttműködés keretén belül évente egy csoport ázsiai vagy afrikai szakszervezeti vezetőt fogadunk Ausztriában tréningre. A témák pl.: a szociális partnerség, a kollektív szerződések mibenléte, a szakszervezeti képzési munka, a kampányok vagy a társadalombiztosítás.

Az ILO keretén belül fogadott delegációkon túlmenően az ÖGB évente kb. tíz-tizenöt további delegációt fogad más országokból. Ezen (leginkább) szakszervezeti tisztségviselőkből álló csoportok témakörei az osztrák szakszervezeti és szociálpolitikától egészen a teljesen specifikus kutatási célú látogatásig terjedhetnek.

4) MULTILATERÁLIS ÉS BILATERÁLIS KAPCSOLATOK ÉS VISZONYOK

A nagy európai és világszövetségekben végzett munka mellett fontos az is, hogy stratégiai partnereket keressünk az országunkon kívüli egyes szakszervezeti szervezetek közt. Így az ÖGB jó kapcsolati hálójával rendelkezik különböző olyan országok felé, amelyek Ausztriához vagy történelmi okok miatt, vagy gazdasági, ill. stratégiai megfontolások miatt kötődnek.

A szomszédos országokkal, az Európai Unió tagországaival és néhány a Duna-térséghez tartozó országgal folyamatos eszmecserét folytatunk. Az ilyen jellegű találkozások legtöbbször közös aktivitások előkészítése valamint szakszervezetek közötti és szociálpolitikai eszmecserék céljából kerülnek lebonyolításra.

A nemzetközi titkárokat minden évben meghívják különböző külföldi rendezvényekre. Ezek az események sokrétűek. Az elmúlt években kiépített széles hálózat segítségével ezen meghívások száma évről-évre nő. Az európai kontinensen túlmutató kongresszusok időközben már nem mennek ritkaságszámba. A nemzetközi kongresszusok ideális alkalmakat kínálnak a bilaterális ill. multilaterális eszmecserékre valamint a közös aktivitások és nemzetközi szintű akciók megtervezésére.

5) KAMPÁNYOK ÉS AZ EMBERHEZ MÉLTÓ MUNKA VILÁGNAPJA

A nemzetközi osztály támogatja a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség aktív kampányait. Ez utóbbi szervezet a 2022-ben Katarban megrendezendő futball-világbajnokság kapcsán megindította az ún. „Re-run the vote” kampányát, azért, hogy a katarai munkavállalók jogait növelni lehessen. A nevezett ország munkakörülményei elfogadhatatlanok, ebben az összefüggésben „modern rabszolgaságról” szokás beszélni. Amennyiben a katarai kormány nem hajlandó javítani a munkavállalók helyzetén, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség minden követ meg fog mozgatni, hogy a világbajnokságot más helyszínnek ítéljék oda.

A kampányokkal párhuzamosan és azoknak megfelelően akciókat és rendezvényeket is szervezünk. Az emberhez méltó munka világnapja, amely minden évben október 7-én kerül megrendezésre, ideális alkalmat nyújt arra, hogy prioritásként kiválasztott témánkat nagy nyilvánosság elé tárjuk.

Az emberhez méltó munka világnapján az ÖGB nemzetközi osztálya évente különböző témájú prioritásokkal kapcsolatos rendezvényeket szervez. „A görögországi kizsákmányolástól a katarai modern rabszolgaságig” (2013), „A textilipari munkások munka- és életkörülményei a fejlődő országokban” (2014) és „A világméretű gyermekmunka” (2015) voltak az elmúlt években a prioritások. A világnapot általában témakövető országos szintű tevékenységek követik, mint pódiumbeszélgetések, szakszervezeti iskolákban elhangzó beszámolók valamint információs rendezvények.

6) PROJEKTEK

A nemzetközi osztály együttműködik más szakszervezeti szövetségekkel és szervezetekkel, a munkavállalók körülményeinek javítása céljából. Így pl. a Csehországgal és Szlovákiával való együttműködés keretében megerősítettük a szakszervezeti szövetségek közötti kapcsolatokat, de sikerült ápolni az információcserét és az ágazatokon belüli kooperációt is. Külön hangsúlyt kapott a szlovák és cseh nyelvű jogi tanácsadás. Több ezer csehországi és szlovákiai munkavállaló jogainak érvényesítését sikerült így elérnünk. 2016 óta egy további projekt keretén belül az ÖGB kínál román és bolgár nyelvű jogi tanácsadást is.

A jelenlegi projektmunkában a súlypontot a Duna-térség szakszervezeteivel való kooperáció javítására helyezzük. Mint jövőt hordozó és fejlődő térségben, a Duna-térség országaival együtt kell számos esélyt kiaknánznunk, és a kihívásokat együtt kell megoldanunk. A PREPARE DAMEX projektben a prioritást a Duna-térség országaival közösen végzett szakszervezeti és szociális partnerségi munka jelenti. Az összes, nemzeti szinten releváns munkaerőpiaci érdekelt bevonásával sikerült néhány országgal közös információs rendezvényeket és hálózat-kiépítési tevékenységeket szerveznünk a „duális képzés” és az osztrák munkajog témájában, ill. ezzel kapcsolatos információs anyagokat különböző nyelveken publikálnunk és kiosztanunk. A szociális partnerek nagy, Duna-térségbeli, „Szakmai képzés” című, 2015 novemberében az ÖGB által megrendezett konferenciáján való részvételre sikerült mind a 14 Duna-menti ország szociális partnereinek képviselőit megnyernünk (Ausztria, Bosznia és Hercegovina, Bulgária, Csehország, Horvátország, Magyarország, Moldova, Montenegró, Németország, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia, Ukrajna).

A munkaerőpiac összes szereplőjének együttműködése nagy fejlődési potenciált rejt magában az összes ország munkavállalójának helyzetét illetően. A nemzetközi osztály a Duna-térség

szakszervezeteivel együtt olyan koncepciókat dolgoz ki jövőbeni projektekre, amelyek a munkaerőpiaci szereplőkkel való mélyebb kooperáció értelmében pozitív hatásokkal kell, hogy járjanak az emberek szociális helyzetére.

További kérdések megválaszolására az ÖGB Nemzetközi osztálya szívesen áll rendelkezésükre információk nyújtásával. Elérhetőségünk: international@oegb.at



SOZIALE SICHERHEIT MITBESTIMMUNG CHANCENGLEICHHEIT VERTEILUNGSGERECHTIGKEIT